

2019年 4月 17日
日本労働組合総連合会
広島県連合会(連合広島)

連合広島2019春季生活闘争 回答・妥結状況(第4次)について

時下、ますますご清祥のことと拝察致します。

また、日頃から連合広島の諸活動にご支援・ご協力を頂き、感謝を申し上げます。

さて、連合広島では、2019春季生活闘争の回答・妥結状況(第4次)を4月12日に集計しましたので、結果について、以下のとおり情報開示致します。

1. 概要について

(1) 回答・妥結状況

- 構成組織からの報告を4月12日17:00現在で集計した結果、回答・妥結状況(第3次)【3月29日集計】の結果から59組合増の184組合が回答を引き出しています。
- このうち平均賃金方式で要求を提出し、金額が集計できる102組合の回答水準は6,929円(2.51%)となりました。
賃金改善(ベア)については、金額が集計できる98組合の回答水準は1,477円となりました。
- 300人未満の中小組合では、回答を引き出した32組合の回答水準は4,779円(2.04%)となり、賃金改善(ベア)については、金額が集計できる24組合の回答水準は630円となりました。
- 賃金以外については、非正規労働者の処遇改善、働き方改革関連法への対応など、昨年と比較しても労働諸条件改善に関する回答を引き出しています。

(2) 今回の集計結果は、前回集計と同じく、平均賃金方式(加重平均)の賃金引き上げ率・額ともに、企業規模にかかわらず昨年同時期を大きく上回っています。

近年で最も回答水準が高かった2015年(同時期全体2.1%、中小組合1.98%)を超える賃金の引上げがおこなわれており、強い意志を持って、粘り強い交渉がおこなわれていることが伺えます。

今後も、要求趣旨に沿った回答の引き出しと、4月末決着に向けて取り組む未解決単組を構成組織と連携のもと、全力で支援していくとともに、非正規・未組織労働者を含むすべての働く者へ波及させるために、今後も情報開示と共有を積極的に行っていきます。

(3) 具体的な要求、回答・妥結集計状況等は、別添資料のとおりです。

なお、集計状況には、引き上げ額、一時金等の数値報告がない場合や、報告はあるものの連合広島の集計システムにデータ反映できなかった場合は、集計に含んでいません。

2. 今後の公表予定等

○5月中旬集計結果

5月15日(水)PM予定

以上

1. 要求状況

	2019要求 (2019. 4. 12)		昨 年 対 比		2018要求 (2018. 4. 13)	
	組合数	率	組合数	率	組合数	率
連合広島加盟の民間組合	391 組合				406 組合	
要求提出組合	279 組合	71.36 %	-8 組合	0.67 ポイント	287 組合	70.69 %
要求見送組合	18 組合	4.60 %	-6 組合	-1.31 ポイント	24 組合	5.91 %
要求検討中・状況不明	94 組合	24.04 %	-1 組合	0.64 ポイント	95 組合	23.40 %

※要求見送組合には、2018春闘で取り組み済み含む

2. 賃金引上げ

①平均賃金方式 (加重平均)

全体	2019要求 (2019. 4. 12)			昨 年 対 比		2018要求 (2018. 4. 13)		
	集計組合数	引上げ額	引上げ率			集計組合数	引上げ額	引上げ率
	集計組合員数							
	202 組合			-23 組合	-355 円	225 組合		
	71,277 人	8,552 円	3.19 %	-10,473 人	-0.18 ポイント	81,750 人	8,907 円	3.37 %
300人未満	91 組合			-1 組合	-32 円	92 組合		
	8,414 人	7,856 円	3.52 %	567 人	0.11 ポイント	7,847 人	7,888 円	3.41 %

②個別賃金方式 (単純平均)

個別賃金方式	2019要求 (2019. 4. 12)				昨 年 対 比				2018要求 (2018. 4. 13)			
	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率
	集計組合員数					集計組合員数				集計組合員数		
A方式30歳	10 組合	321,780 円	3,000 円	0.94 %	0 組合	3,284 円	0 円	-0.01 ポイント	10 組合	318,496 円	3,000 円	0.95 %
	3,385 人				28 人				3,357 人			
A方式35歳	1 組合	247,100 円	2,600 円	1.06 %	0 組合	5,430 円	-400 円	-0.20 ポイント	1 組合	241,670 円	3,000 円	1.26 %
	145 人				89 人				56 人			
B方式30歳	組合	円	円	%	0 組合	0 円	0 円	0.00 ポイント	組合	円	円	%
	人				0 人				人			
B方式35歳	4 組合	287,074 円	5,674 円	2.02 %	0 組合	-1,737 円	-348 円	-0.11 ポイント	4 組合	288,811 円	6,022 円	2.13 %
	1,716 人				-101 人				1,817 人			

③賃金改善 (ベア) 【明確に金額が集計できたもの】

全体	2019要求 (2019. 4. 12)		昨 年 対 比	2018要求 (2018. 4. 13)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数			集計組合員数	
	155 組合			199 組合	
	50,440 人	4,311 円	-340 円	103,147 人	4,651 円
300人未満	60 組合			70 組合	
	6,650 人	4,092 円	-193 円	7,567 人	4,285 円

<用語説明>

○平均賃上げ方式／組合員の一人平均賃金の引き上げ額を交渉する方式。

○個別A方式／特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職・勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

○個別B方式／特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）の賃金に対し、いくら引き上げるかを交渉する方式。

3. 非正規労働者の賃金引上げ

非正規労働者	2019要求 (2019. 4. 12)		昨年対比	2018要求 (2018. 4. 13)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数			集計組合員数	
時給	14 組合	49.79 円	6 円	26 組合	44.15 円
	1,697 人			13,357 人	
月給	5 組合	4,800 円	-200 円	3 組合	5,000 円
	1,539 人			1,275 人	

4. 一時金 (加重平均)

全体	2019要求 (2019. 4. 12)		昨年対比	2018要求 (2018. 4. 13)	
	集計組合数	要求		集計組合数	要求
	集計組合員数			集計組合員数	
金額	47 組合	1,516,491 円	-48,095 円	64 組合	1,564,586 円
	12,523 人			22,889 人	
月数	129 組合	5.10 カ月	-0.10 カ月	150 組合	5.20 カ月
	7,184 人			75,742 人	
300人未満	集計組合数	要求	昨年対比	集計組合数	要求
	集計組合員数			集計組合員数	
	金額	18 組合		1,421,839 円	28,397 円
1,712 人		1,850 人			
月数	57 組合	5.05 カ月	-0.10 カ月	63 組合	5.15 カ月
	6,974 人			7,107 人	

1. 回答・妥結状況

	2019回答・妥結 (2019. 4. 12)		昨年対比		2018回答・妥結 (2018. 4. 13)	
	組合数	率	組合数	率	組合数	率
連合広島加盟の民間組合	391 組合				406 組合	
要求提出組合	279 組合	71.36 %	-8 組合	0.67 ポイント	287 組合	70.69 %
回答・妥結組合	184 組合	65.95 %	-36 組合	-10.71 ポイント	220 組合	76.66 %
要求見送組合	18 組合	4.60 %	-6 組合	-1.31 ポイント	24 組合	5.91 %
要求検討中・状況不明	94 組合	24.04 %	-1 組合	0.64 ポイント	95 組合	23.40 %

※要求見送組合には、2018春闘で取り組み済み含む

2. 賃金引上げ

①平均賃金方式 (加重平均)

全体	2019回答・妥結 (2019. 4. 12)			昨年対比		2018回答・妥結 (2018. 4. 13)		
	集計組合数	引上げ額	引上げ率			集計組合数	引上げ額	引上げ率
		集計組合員数						
	102 組合			-58 組合	1556 円	160 組合		
	54,888 人	6,929 円	2.51 %	-11,028 人	0.47 ポイント	65,916 人	5,373 円	2.04 %
300人未満	32 組合			-29 組合	218 円	61 組合		
	3,103 人	4,779 円	2.04 %	-3,078 人	0.08 ポイント	6,181 人	4,561 円	1.96 %

<参考>昨年と同一組合 (2年連続で報告) での比較

全体	2019回答・妥結 (2019. 4. 12)			昨年対比		2018回答・妥結	
	集計組合数	引上げ額	引上げ率			引上げ額	引上げ率
		集計組合員数					
	60 組合			167 円			
	20,500 人	5,589 円	2.15 %	0.07 ポイント	5,422 円	2.08 %	
300人未満	22 組合			213 円			
	2,403 人	5,032 円	2.06 %	0.09 ポイント	4,819 円	1.97 %	

②個別賃金方式 (単純平均)

個別賃金方式	2019回答・妥結 (2019. 4. 12)				昨年対比				2018回答・妥結 (2018. 4. 13)						
	集計組合数	集計組合員数	回答・妥結水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	集計組合員数	回答水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	集計組合員数	回答・妥結水準	引上げ額	引上げ率
A方式30歳	10 組合					5 組合					5 組合				
	3,385 人	319,780 円	1,000 円	0.31 %		367 人		-11,400 円	-500 円	-0.14 ポイント	3,018 人		331,180 円	1,500 円	0.45 %
A方式35歳	1 組合					1 組合									
	145 人	244,500 円	0 円	0.00 %		145 人		244,500 円	0 円	0.00 ポイント					
B方式30歳						0 組合									
						0 人		0 円	0 円	0.00 ポイント					
B方式35歳	4 組合					0 組合					4 組合				
	1,716 人	286,449 円	5,049 円	1.79 %		-101 人		-1,403 円	-14 円	0.00 ポイント	1,817 人		287,852 円	5,063 円	1.79 %

③賃金改善 (ペア) 【明確に金額が集計できたもの】

全体	2019回答・妥結 (2019. 4. 12)		昨年対比		2018回答・妥結 (2018. 4. 13)	
	集計組合数	引上げ額			集計組合数	引上げ額
		集計組合員数				
	98 組合			142 組合		
	38,888 人	1,477 円	-33 円	86,194 人	1,510 円	
300人未満	24 組合			43 組合		
	3,439 人	630 円	-639 円	5,427 人	1,269 円	

3. 非正規労働者の賃金引上げ

非正規労働者	2019回答・妥結 (2019.4.12)		昨年対比	2018回答・妥結 (2018.4.13)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数			集計組合員数	
時給	3 組合	33.30 円	19.46 円	12 組合	13.84 円
	13 人			3,938 人	
月給	5 組合	1,290 円	1,290 円	2 組合	0 円
	914 人			1,260 人	

<用語説明>

○平均賃上げ方式／組合員の一人平均賃金の引き上げ額を交渉する方式。

○個別A方式／特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職・勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

○個別B方式／特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）の賃金に対し、いくら引き上げるかを交渉する方式。

4. 一時金（加重平均）

全体	2019回答・妥結 (2019.4.12)		昨年対比	2018回答・妥結 (2018.4.13)	
	集計組合数	回答・妥結		集計組合数	回答・妥結
	集計組合員数			集計組合員数	
金額	45 組合	1,536,273 円	42,357 円	49 組合	1,493,916 円
	16,770 人			18,602 人	
月数	65 組合	4.84 カ月	-0.11 カ月	84 組合	4.95 カ月
	56,604 人			64,893 人	
300人未満	集計組合数	回答・妥結	昨年対比	集計組合数	回答・妥結
	集計組合員数			集計組合員数	
	金額	9 組合		1,302,908 円	25,733 円
952 人		1,221 人			
月数	17 組合	4.57 カ月	0.03 カ月	33 組合	4.54 カ月
	2,143 人			4,485 人	