

2020年7月10日

日本労働組合総連合会
広島県連合会(連合広島)

連合広島2020春季生活闘争 回答・妥結状況(第6次・最終)について

1. 進捗状況等について

- (1)連合広島では、「分配構造の転換につながり得る賃上げ」をめざし、月例賃金にこだわった闘争を進めた結果、これまでに323組合が要求提出を行い、302組合(96.49%)が回答を引き出しました。
- (2)組合員数ベースで約96%の解決ですが、本集計を持って連合広島2020春季生活闘争の最終の回答・妥結状況集計とします。
- (3)ただし、月例賃金交渉、一時金交渉を中心に継続交渉を行っている組合も多くあるため、連合広島は、引き続き、全組合の全要求に対する解決が図れるよう交渉の支援を継続していきます。

2. 回答・妥結状況の集計について【概要】

- (1)連合広島全体の賃金引上げの回答状況
 - ①平均賃金方式で要求を提出し、金額が集計できる208組合の回答水準は5,505円(2.05%)となりました。この水準は、昨年同時期比で1,084円減(0.38ポイント減)となりました。
 - ②賃金改善(ベア)については、金額が集計できる179組合の回答水準は1,004円となりました。この水準は、昨年同時期比で543円減となりました。
- (2)300人未満の中小組合の賃金引上げの回答状況
 - ①平均賃金方式78組合の回答水準は3,805円(1.66%)となりました。この水準は、昨年同時期比で847円減(0.36ポイント減)となりました。
 - ②賃金改善(ベア)については、46組合の回答水準は867円となりました。この水準は、昨年同時期比で2円減となりました。
- (3)有期・短期・契約等で働く労働者の賃上げについては、時給で昨年同時期比10.06円減の引上げ額19.15円となりました。
- (4)一時金について、連合広島全体での金額方式67組合の回答水準は1,334,116円となり、昨年同時期比で110,704円減となっています。月数方式118組合では、4.44ヵ月となり、昨年同時期比で0.32ヵ月減となっています。
300人未満の中小組合では、金額方式19組合の回答水準は1,014,452円となり、昨年同時期比で209,000円減となっています。月数方式29組合では、3.62ヵ月となり、昨年同時期比で0.65ヵ月減となっています。
- (5)賃金以外では、長時間労働是正に向けた対応や、育児介護と仕事の両立支援に向けた環境整備など、働く者の立場に立った労働条件改善につながる回答を引き出しています。

3. 連合広島の回答・妥結状況を踏まえた受け止め

厳しい交渉環境のなかでも、「分配構造の転換につながり得る賃上げ」をめざし、月例賃金にこだわった闘争を進めた結果、賃金引き上げの流れを継続することができたものと受け止めます。

項目でみると、平均賃金方式(加重平均)全体の賃金引き上げ率については2.05%、中小組合では1.66%の水準となり、いずれも昨年同時期を下回る結果となったものの、中小組合においては昨年同時期とほぼ同額の賃金改善額(ベア)の回答結果になっています。

「分配構造の転換につながり得る賃上げ」をめざし、中小組合各単組が粘り強く交渉した結果、「大手追従・大手準拠などの構造を転換する運動」が定着・前進していると受け止めています。

加えて、7月3日より始まった広島地方最低賃金審議会において、すべての働く者の「底上げ・底支え」「格差是正」の実現をはかるべく取り組みを進めてきた2020春季生活闘争の成果を広く社会に波及させるよう、審議に対応してまいります。

4. その他

2020春季生活闘争と成果と課題については、引き続き回答・妥結内容の分析等を進め、連合広島執行委員会において「連合広島2020春季生活闘争まとめ」を行う予定としています。

具体的な回答・妥結集計状況は別添の集計表のとおりです。

なお、集計状況には、定昇相当分や引き上げ額、一時金等の数値報告がない場合や、報告はあるものの連合広島の集計システムにデータ反映できなかった場合は、集計に含んでいません。

以上

1. 要求状況

	2020要求 (2020.7.8)		昨年対比		2019要求 (2019.7.12)	
	組合数	率	組合数	率	組合数	率
連合広島加盟の民間組合	394 組合		組合		391 組合	
要求提出組合	313 組合	79.44 %	9 組合	1.69 ポイント	304 組合	77.75 %
要求見送組合	15 組合	3.81 %	-2 組合	-0.54 ポイント	17 組合	4.35 %
要求検討中・状況不明	66 組合	16.75 %	-4 組合	-1.15 ポイント	70 組合	17.90 %

※要求見送組合は、会社合併によるものも含む。

※要求見送組合は、会社合併によるものも含む。

2. 賃金引上げ

①平均賃金方式 (加重平均)

全体	2020要求 (2020.7.8)			昨年対比		2019要求 (2019.7.12)		
	集計組合数	引上げ額	引上げ率			集計組合数	引上げ額	引上げ率
		集計組合員数			集計組合員数			
	233 組合			12 組合	-174 円	221 組合		
	77,286 人	8,393 円	3.08 %	2,608 人	-0.15 ポイント	74,678 人	8,567 円	3.23 %
300人未満	85 組合			-16 組合	131 円	101 組合		
	5,296 人	7,990 円	3.51 %	-4,275 人	0.02 ポイント	9,571 人	7,859 円	3.49 %

②個別賃金方式 (単純平均)

個別賃金方式	2020要求 (2020.7.8)				昨年対比				2019要求 (2019.7.12)			
	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率
		集計組合員数				集計組合員数				集計組合員数		
A方式30歳	12 組合				2 組合				10 組合			
	3,656 人	313,925 円	3,017 円	0.97 %	271 人	-7,855 円	17 円	0.04 ポイント	3,385 人	321,780 円	3,000 円	0.93 %
A方式35歳	1 組合				0 組合				1 組合			
	189 人	240,000 円	13,880 円	6.14 %	44 人	-7,100 円	11,280 円	5.08 ポイント	145 人	247,100 円	2,600 円	1.06 %
B方式30歳	組合				0 組合				組合			
	人	円	円	%	0 人	0 円	0 円	0.00 ポイント	人	円	円	%
B方式35歳	4 組合				0 組合				4 組合			
	1,884 人	293,718 円	5,391 円	1.87 %	168 人	6,644 円	-283 円	-0.15 ポイント	1,716 人	287,074 円	5,674 円	2.02 %

③賃金改善 (ペア) 【明確に金額が集計できたもの】

全体	2020要求 (2020.7.8)		昨年対比	2019要求 (2019.7.12)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
		集計組合員数		集計組合員数	
	194 組合		167 組合		
	80,533 人	3,649 円	-745 円	54,250 人	4,394 円
300人未満	53 組合		65 組合		
	4,514 人	4,181 円	152 円	7,664 人	4,029 円

<用語説明>

- 平均賃上げ方式／組合員の一人平均賃金の引き上げ額を交渉する方式。
- 個別A方式／特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職・勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。
- 個別B方式／特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）の賃金に対し、いくら引き上げるかを交渉する方式。

3. 有期・短時間・契約等で働く労働者の賃金引上げ

有期・短時間・契約等	2020要求 (2020.7.8)		昨年対比	2019要求 (2019.7.12)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数			集計組合員数	
時給	28 組合	49.36 円	4.46 円	15 組合	44.90 円
	16,218 人			12,049 人	
月給	1 組合	6,000 円	1,500 円	6 組合	4,500 円
	1,496 人			1,548 人	

4. 一時金 (加重平均)

全体	2020要求 (2020.7.8)		昨年対比	2019要求 (2019.7.12)	
	集計組合数	要求		集計組合数	要求
	集計組合員数			集計組合員数	
金額	68 組合	1,354,500 円	-74,286 円	63 組合	1,428,786 円
	16,038 人			17,139 人	
月数	141 組合	4.94 カ月	-0.11 カ月	142 組合	5.05 カ月
	70,835 人			76,750 人	
300人未満	集計組合数	要求	昨年対比	集計組合数	要求
	集計組合員数			集計組合員数	
	金額	22 組合		1,176,474 円	-172,256 円
1,135 人		2,044 人			
月数	33 組合	4.97 カ月	-0.06 カ月	62 組合	5.03 カ月
	2,334 人			7,374 人	

1. 回答・妥結状況

	2020回答・妥結 (2020.7.8)		昨年対比		2019回答・妥結 (2019.7.12)	
	組合数	率	組合数	率	組合数	率
連合広島加盟の民間組合	394 組合				391 組合	
要求提出組合	313 組合	79.44 %	9 組合	1.69 ポイント	304 組合	77.75 %
回答・妥結組合	302 組合	96.49 %	26 組合	5.70 ポイント	276 組合	90.79 %
要求見送組合	15 組合	3.81 %	-2 組合	-0.54 ポイント	17 組合	4.35 %
要求検討中・状況不明	66 組合	16.75 %	-4 組合	-1.15 ポイント	70 組合	17.90 %

※要求見送組合は、会社合併によるものも含む。

※要求見送りは、会社合併によるものも含む。

2. 賃金引上げ

①平均賃金方式 (加重平均)

全体	2020回答・妥結 (2020.7.8)			昨年対比	2019回答・妥結 (2019.7.12)			
	集計組合数	引上げ額	引上げ率		集計組合数	引上げ額	引上げ率	
	集計組合員数				集計組合員数			
	208 組合	5,505 円	2.05 %	31 組合	-1,084 円	177 組合	6,589 円	2.43 %
	70,623 人			4,144 人	-0.38 ポイント	66,479 人		
300人未満	78 組合	3,805 円	1.66 %	5 組合	-847 円	73 組合	4,652 円	2.02 %
	4,775 人			-2,172 人	-0.36 ポイント	6,947 人		

<参考>昨年と同一組合 (2年連続で報告) での比較

全体	2020回答・妥結 (2020.7.8)			昨年対比	2019回答・妥結	
	集計組合数	引上げ額	引上げ率		引上げ額	引上げ率
	集計組合員数					
	115 組合	5,933 円	2.11 %	-765 円	6,698 円	2.37 %
	47,103 人			-0.26 ポイント		
300人未満	51 組合	3,982 円	1.69 %	-217 円	4,199 円	1.79 %
	3,278 人			-0.10 ポイント		

②個別賃金方式 (単純平均)

個別賃金方式	2020回答・妥結 (2020.7.8)				昨年対比				2019回答・妥結 (2019.7.12)						
	集計組合数	集計組合員数	回答・妥結水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	集計組合員数	回答水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	集計組合員数	回答・妥結水準	引上げ額	引上げ率
A方式30歳	12 組合		311,917 円	1,008 円	0.32 %	2 組合		-7,863 円	8 円	0.01 ポイント	10 組合		319,780 円	1,000 円	0.31 %
	3,656 人					271 人					3,385 人				
A方式35歳	組合		円	円	%	-1 組合		-244,500 円	0 円	0.00 ポイント	1 組合		244,500 円	0 円	0.00 %
	人					-145 人					145 人				
B方式30歳	組合		円	円	%	0 組合		0 円	0 円	0.00 ポイント	組合		円	円	%
	人					0 人					人				
B方式35歳	4 組合		293,343 円	5,016 円	1.74 %	0 組合		6,894 円	-33 円	-0.05 ポイント	4 組合		286,449 円	5,049 円	1.79 %
	1,884 人					168 人					1,716 人				

③賃金改善 (ペア) 【明確に金額が集計できたもの】

全体	2020回答・妥結 (2020.7.8)		昨年対比	2019回答・妥結 (2019.7.12)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数			集計組合員数	
	179 組合	1,004 円	-543 円	156 組合	1,547 円
	74,141 人			49,056 人	
300人未満	46 組合	867 円	-2 円	52 組合	869 円
	3,740 人			6,516 人	

3. 有期・短時間・契約等で働く労働者の賃金引上げ

有期・短時間・契約等	2020回答・妥結 (2020.7.8)		昨年対比	2019回答・妥結 (2019.7.12)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数			集計組合員数	
時給	25 組合	19.15 円	-10.06 円	15 組合	29.21 円
	14,545 人			12,002 人	
月給	1 組合	2,000 円	825 円	6 組合	1,175 円
	2 人			923 人	

<用語説明>

○平均賃上げ方式／組合員の一人平均賃金の引き上げ額を交渉する方式。

○個別A方式／特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職・勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

○個別B方式／特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）の賃金に対し、いくら引き上げるかを交渉する方式。

4. 一時金（加重平均）

全体	2020回答・妥結 (2020.7.8)		昨年対比	2019回答・妥結 (2019.7.12)	
	集計組合数	回答・妥結		集計組合数	回答・妥結
	集計組合員数			集計組合員数	
金額	67 組合	1,334,116 円	-110,704 円	66 組合	1,444,820 円
	18,601 人			21,841 人	
月数	118 組合	4.44 ヶ月	-0.32 ヶ月	111 組合	4.76 ヶ月
	49,027 人			66,990 人	
300人未満	集計組合数	回答・妥結	昨年対比	集計組合数	回答・妥結
	集計組合員数			集計組合員数	
	金額	19 組合	1,014,452 円	-209,000 円	21 組合
1,002 人		1,547 人			
月数	29 組合	3.62 ヶ月	-0.65 ヶ月	43 組合	4.27 ヶ月
	1,836 人			4,875 人	