

2021年4月16日  
日本労働組合総連合会  
広島県連合会(連合広島)

## 連合広島2021春季生活闘争 回答・妥結状況について

時下、ますますご清祥のことと拝察致します。

また、日頃から連合広島の諸活動にご支援・ご協力を頂き、感謝を申し上げます。

さて、連合広島では、2021春季生活闘争の回答・妥結状況(第4次)を4月12日に集計しましたので、結果について、以下のとおり情報開示致します。

### 1. 概要について

#### (1) 回答・妥結状況

○構成組織からの報告を4月12日17:00現在で集計した結果、回答・妥結状況(第3次)【3月30日集計】の結果から68組合増の165組合が回答を引き出しています。

○このうち平均賃金方式で要求を提出し、金額が集計できる111組合の回答水準は4,741円(1.85%)となりました。

賃金改善(ベア)については、金額が集計できる68組合の回答水準は541円となりました。

○300人未満の中小組合では、回答を引き出した34組合の回答水準は3,697円(1.74%)となり、賃金改善(ベア)については、金額が集計できる20組合の回答水準は734円となりました。

○年次有給休暇取得促進やハラスメント対策、育児介護と仕事の両立支援、60歳以降の高齢期における雇用と処遇に向けた環境整備など、働く者の立場にたった労働条件改善につながる回答を引き出しています。

(2)現時点の特徴は、コロナ禍の中で厳しい交渉となっていますが、中小組合においては、前回集計【3月30日】より賃金(ベア)引き上げ額は上向くなど、粘り強い交渉により、引き続き賃金改善と底上げの流れは継続しています。

引き続き「分配構造の転換につながり得る賃上げ」をめざし、交渉中の組合の支援を強化していくとともに、春季生活闘争がもつ社会的コンセンサス作りの機能拡大に向けて取り組みを進めていきます。

(3)具体的な回答・妥結集計状況等は、別添資料のとおりです。

なお、集計状況には、引き上げ額、一時金等の数値報告がない場合や、報告はあるものの連合広島の集計システムにデータ反映できなかった場合は、集計に含んでいません。

### 2. 今後の公表予定

○5月10日の集計結果→5月17日(月)PM公表予定

3. 本件に関するご質問等がありましたら、連合広島 長田まで(TEL:082-262-8755)ご連絡下さい。

以上

1. 要求状況

	2021要求 (2021. 4. 12)		昨年対比		2020要求 (2020. 4. 10)	
	組合数	率	組合数	率	組合数	率
連合広島加盟の民間組合	392 組合				391 組合	
要求提出組合	243 組合	61.99 %	-25 組合	-6.55 ポイント	268 組合	68.54 %
要求見送組合	14 組合	3.57 %	7 組合	1.78 ポイント	7 組合	1.79 %
要求検討中・状況不明	135 組合	34.44 %	19 組合	4.77 ポイント	116 組合	29.67 %

※要求見送組合には、2020春闘で2年分要求・妥結済の組合も含む。

※要求見送組合は、会社合併によるものも含む。

2. 賃金引上げ

①平均賃金方式 (加重平均)

全体	2021要求 (2021. 4. 12)			昨年対比		2020要求 (2020. 4. 10)		
	集計組合数	引上げ額	引上げ率			集計組合数	引上げ額	引上げ率
	集計組合員数			集計組合員数				
	172 組合	6,114 円	2.46 %	-31 組合	-2300 円	203 組合	8,414 円	3.09 %
	46,577 人			-28,820 人	-0.63 ポイント	75,397 人		
300人未満	62 組合	5,716 円	2.66 %	-7 組合	-2495 円	69 組合	8,211 円	3.65 %
	4,098 人			-473 人	-0.99 ポイント	4,571 人		

②個別賃金方式 (単純平均)

個別賃金方式	2021要求 (2021. 4. 12)				昨年対比				2020要求 (2020. 4. 10)			
	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率
	集計組合員数				集計組合員数				集計組合員数			
A方式30歳	13 組合	313,973 円	2,162 円	0.69 %	1 組合	48 円	-855 円	-0.28 ポイント	12 組合	313,925 円	3,017 円	0.97 %
	3,951 人				295 人				3,656 人			
A方式35歳	1 組合	259,500 円	2,100 円	0.82 %	0 組合	19,500 円	-11,780 円	-5.32 ポイント	1 組合	240,000 円	13,880 円	6.14 %
	352 人				163 人				189 人			
B方式30歳	1 組合	212,000 円	11,395 円	5.68 %	1 組合	212,000 円	11,395 円	5.68 ポイント	組合	円	円	%
	98 人				98 人				人			
B方式35歳	5 組合	281,194 円	6,248 円	2.27 %	2 組合	-9,873 円	925 円	0.41 ポイント	3 組合	291,067 円	5,323 円	1.86 %
	2,080 人				1,275 人				805 人			

③賃金改善 (ペア) 【明確に金額が集計できたもの】

全体	2021要求 (2021. 4. 12)		昨年対比	2020要求 (2020. 4. 10)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数		集計組合員数		
	113 組合	3,278 円	-377 円	170 組合	3,655 円
	33,072 人			78,590 人	
300人未満	35 組合	3,330 円	-982 円	45 組合	4,312 円
	2,655 人			3,808 人	

<用語説明>

○平均賃上げ方式／組合員の一人平均賃金の引き上げ額を交渉する方式。

○個別A方式／特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職・勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

○個別B方式／特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加の賃金に対し、いくら引き上げるかを交渉する方式。

### 3. 有期・短時間・契約等で働く労働者の賃金引上げ

有期・短時間・契約等	2021要求 (2021. 4. 12)		昨年対比	2020要求 (2020. 4. 10)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数			集計組合員数	
時給	24 組合	29.44 円	-36 円	9 組合	65.56 円
	14,511 人			1,836 人	
月給	1 組合	2,000 円	-4,000 円	1 組合	6,000 円
	68 人			1,496 人	

### 4. 一時金 (加重平均)

全体	2021要求 (2021. 4. 12)		昨年対比	2020要求 (2020. 4. 10)	
	集計組合数	要求		集計組合数	要求
	集計組合員数			集計組合員数	
金額	50 組合	1,344,162 円	-92,331 円	50 組合	1,436,493 円
	14,542 人			11,540 人	
月数	118 組合	4.76 カ月	-0.24 カ月	118 組合	5.00 カ月
	50,640 人			64,590 人	
300人未満	集計組合数	要求	昨年対比	集計組合数	要求
	集計組合員数			集計組合員数	
	金額	13 組合		1,187,556 円	-66,796 円
691 人		801 人			
月数	29 組合	4.84 カ月	-0.15 カ月	29 組合	4.99 カ月
	2,330 人			2,159 人	

連合広島2021春季生活闘争 回答・妥結集計

集計日 2021/4/12

1. 回答・妥結状況

	2021回答・妥結 (2021.4.12)		昨年対比		2020回答・妥結 (2020.4.10)	
	組合数	率	組合数	率	組合数	率
連合広島加盟の民間組合	392 組合				391 組合	
要求提出組合	243 組合	61.99 %	-25 組合	-6.55 ポイント	268 組合	68.54 %
回答・妥結組合	165 組合	67.90 %	-33 組合	-5.98 ポイント	198 組合	73.88 %
要求見送組合	14 組合	3.57 %	7 組合	1.78 ポイント	7 組合	1.79 %
要求検討中・状況不明	135 組合	34.44 %	19 組合	4.77 ポイント	116 組合	29.67 %

※要求見送組合には、2020春闘で2年分要求・妥結済の組合も含む。

※要求見送組合は、会社合併によるものも含む。

2. 賃金引上げ

①平均賃金方式 (加重平均)

全体	2021回答・妥結 (2021.4.12)			昨年対比		2020回答・妥結 (2020.4.10)		
	集計組合数	引上げ額	引上げ率			集計組合数	引上げ額	引上げ率
		111 組合 35,110 人	4,741 円	1.85 %	-27 組合 -26,333 人	-894 円 -0.21 ポイント	138 組合 61,443 人	5,635 円
300人未満	34 組合 2,312 人	3,697 円	1.74 %	-8 組合 -685 人	-123 円 0.04 ポイント	42 組合 2,997 人	3,820 円	1.70 %

<参考>昨年と同一組合 (2年連続で報告)での比較

全体	2021回答・妥結 (2021.4.12)			昨年対比	2020回答・妥結	
	集計組合数	引上げ額	引上げ率		引上げ額	引上げ率
		81 組合 22,450 人	5,141 円	1.88 %	-236 円 -0.11 ポイント	5,377 円 1.99 %
300人未満	26 組合 1,697 人	3,593 円	1.53 %	-740 円 -0.38 ポイント	4,333 円 1.91 %	

②個別賃金方式 (単純平均)

個別賃金方式	2021回答・妥結 (2021.4.12)				昨年対比			2020回答・妥結 (2020.4.10)				
	集計組合数 集計組合員数	回答・妥結水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数 集計組合員数	回答水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数 集計組合員数	回答・妥結水準	引上げ額	引上げ率
A方式30歳	13 組合 3,951 人	312,727 円	915 円	0.29 %	2 組合 640 人	-6,755 円	-112 円	-0.03 ポイント	11 組合 3,311 人	319,482 円	1,027 円	0.32 %
A方式35歳	組合 人	円	円	%	0 組合 0 人	0 円	0 円	0.00 ポイント	組合 人	円	円	%
B方式30歳	組合 人	円	円	%	0 組合 0 人	0 円	0 円	0.00 ポイント	組合 人	円	円	%
B方式35歳	3 組合 1,587 人	291,323 円	5,029 円	1.76 %	1 組合 1,004 人	-10,958 円	144 円	0.12 ポイント	2 組合 583 人	302,281 円	4,885 円	1.64 %

③賃金改善 (ペア) 【明確に金額が集計できたもの】

全体	2021回答・妥結 (2021.4.12)		昨年対比	2020回答・妥結 (2020.4.10)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
		68 組合 25,878 人	541 円	-476 円	122 組合 65,521 人
300人未満	20 組合 1,579 人	734 円	-153 円	26 組合 2,208 人	887 円

### 3. 有期・短時間・契約等で働く労働者の賃金引上げ

有期・短時間・契約等	2021回答・妥結 (2021.4.12)		昨年対比	2020回答・妥結 (2020.4.10)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数			集計組合員数	
時給	15 組合	13.05 円	4.14 円	8 組合	8.91 円
	11,838 人			368 人	
月給	1 組合	0 円	-2,000 円	1 組合	2,000 円
	68 人			2 人	

<用語説明>

○平均賃上げ方式／組合員の一人平均賃金の引き上げ額を交渉する方式。

○個別A方式／特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職・勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

○個別B方式／特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）の賃金に対し、いくら引き上げるかを交渉する方式。

### 4. 一時金（加重平均）

全体	2021回答・妥結 (2021.4.12)		昨年対比	2020回答・妥結 (2020.4.10)	
	集計組合数	回答・妥結		集計組合数	回答・妥結
	集計組合員数			集計組合員数	
金額	32 組合	1,274,225 円	-154,900 円	40 組合	1,429,125 円
	9,183 人			12,917 人	
月数	74 組合	4.43 ヲ月	-0.04 ヲ月	83 組合	4.47 ヲ月
	36,242 人			41,095 人	
300人未満	集計組合数	回答・妥結	昨年対比	集計組合数	回答・妥結
	集計組合員数			集計組合員数	
	金額	6 組合		1,028,590 円	-6,234 円
月数	395 人	3.70 ヲ月	0.01 ヲ月	473 人	3.69 ヲ月
	15 組合			18 組合	
	1,237 人			1,409 人	